

## SMART START BONUS (2)

Prime quotidienne (1)	Distributeur qualifié	Volume personnel (VP*) Exigence minimum de ventes mensuelles (3)	Pourcentage de commission
	Parrain	100-199 VP	30% de VP des ventes aux nouveaux Clients et aux Distributeurs personnellement inscrits
Parrain	200 ou plus de VP	40% de VP des ventes aux nouveaux Clients et aux Distributeurs personnellement inscrits	

## LAUNCH BONUS

Prime quotidienne (1)	Les Distributeurs qualifiés ayant un « rank payé » (4) Pro 3 ou un rank supérieur sont admissibles à recevoir une Launch Bonus en fonction des achats d'ensembles de produit qui génèrent des commissions dans la hiérarchie d'affiliation.			
	Lignée ascendante de la hiérarchie	Rank payé du parrain (4)	Exigences de ventes mensuelles minimales de VP pour le parrain (3)	Pourcentage de commission
	Niveau 1	Pro 3/Pro 4	200 VP	5% de PV
	Niveau 2	Pro 5/Pro 6	200 VP	5% de PV
	Niveau 3	Pro 7/Pro 8/Pro 9	200 VP	5% de PV
	Niveau 4	Pro 10	200 VP	2.5% de PV
	Niveau 5	Executive Pro 10	200 VP	1.5% de PV
Niveau 6	Presidential Pro 10	200 VP	1% de PV	

COMMISSIONS DE UNILEVEL (dynamiquement comprimées)					PREMIER			ÉLITE			MASTER		
RANK PAYÉ (4)	Distributeur	Pro 1	Pro 2	Pro 3	Pro 4	Pro 5	Pro 6	Pro 7	Pro 8	Pro 9	Pro 10	Executive	Presidential
Minimum mensuel en VP (3)	100	100	100	100	200	200	200	200	200	200	200	200	200
Achat personnel mensuel minimum en VP (3)	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Minimum mensuel en VO	0	1,000	2,500	5,000	10,000	20,000	50,000	100,000	200,000	500,000	1,000,000	2,000,000	5,000,000
Nombre minimum de secteurs	0	1	2	2	2	3	3	3	3	3	3	4	5
% maximum compté par secteur(s) supérieur(s)		100%	80%	80%	80%	60%	60%	60%	60%	60%	40%	40%	40%
MIN VP DE SECTEUR COMBINÉ (5)			500	1,000	2,000	2,000	5,000	10,000	20,000	50,000	200,000	200,000	250,000
PRIME MENSUELLE POURCENTAGE PAYÉ PAR NIVEAU	1 <sup>er</sup>	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%
	2 <sup>e</sup>		5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
	3 <sup>e</sup>			9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%
	4 <sup>e</sup>			5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
	5 <sup>e</sup>				5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
	6 <sup>e</sup>					5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
	7 <sup>e</sup>						5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
	8 <sup>e</sup>							5%	5%	5%	5%	5%	5%
	9 <sup>e</sup>								2%	2%	2%	2%	2%

### PRIME DE CORRESPONDANCE GÉNÉRATIONNELLE (JUSQU'À 30%) (3) (6)

VOUS (Parrain) Pro 3 +

Gén 1 vous gagnez 10%

Gén 2 vous gagnez 5%

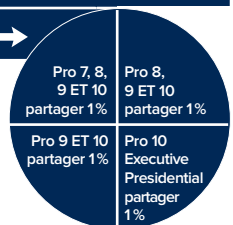
Gén 3 vous gagnez 5%

Gén 4 vous gagnez 5%

Gén 5 vous gagnez 5%

**PRIME POUR RANK ATTEINT** 100 000 \$ USD jusqu'à 500 000 \$ USD payé en devise locale lors de l'obtention des ranks Master Pro.

**MISE COLLECTIVE DE PRIMES ÉLITE** Montant de 4 % des VP des ventes offrant une commission payé aux Distributeurs Pro 7 jusqu'à Master.



\* PV = Volume personnel. Les commissions sont calculées en prenant les montants du VP multipliés par le facteur actuel de conversion de devise LifeVantage (1,32 au Canada au mois de mars 2020), puis en les multipliant par le pourcentage de la commission ou de la prime applicable. À titre d'exemple théorique, 1,000 VP en ventes multipliées par 1,32 (taux de conversion en devise locale) multipliées par la prime de 30 % = 396 \$ CAD

(1) Toutes les primes sont détaillées dans le Régime de rémunération de LifeVantage se trouvant sur le lien suivant : <https://www.lifevantage.com/legal/ca-fr/sales-and-compensation-plan>.

(2) Recevez jusqu'à 40 % du montant des produits vendus aux nouveaux Clients et Distributeurs inscrits dans la Smart Start Bonus dans le premier mois des Distributeurs/Clients, allant jusqu'à 1,000 VP. Des limites aux achats du Client peuvent s'appliquer.

(3) Au moins 40 VP doivent provenir d'achats personnels et le restant des VP provenant des achats effectués par des Clients personnellement inscrits durant la période de qualification, qui est de 49 jours civils (mesurés en utilisant le fuseau horaire de l'Utah aux États-Unis) immédiatement avant la date du calcul (jours ouvrables aux États-Unis suivant immédiatement la date de la transaction).

(4) Le RANK PAYÉ est défini comme étant le rang atteint durant la dernière période terminée la plus récente des commissions de UniLevel.

(5) L'exigence en matière de VP pour chaque rank doit venir du secteur combiné.

(6) Les Distributeurs entièrement qualifiés pour le rank Pro 3 ou un rank supérieur avec au moins 200 VP gagnent jusqu'à 10 % des commissions de UniLevel payées pour leurs 5 premières générations de Distributeurs personnellement inscrits. Les Distributeurs du rank Pro 3 jusqu'à rank Pro 6 doivent également avoir au moins 100 VP en nouvelles ventes chaque mois. Si le VP est entre 100 et 199, le Distributeur de rank Pro 3 ou supérieur gagnera uniquement la moitié de la Generational Matching Bonus

Les revenus de vente divulgués du Distributeur sont des revenus bruts potentiels et non nets d'autres dépenses d'entreprise et ne sont pas nécessairement représentatifs des revenus réels, le cas échéant, qu'un Distributeur peut ou pourra gagner par l'entremise du régime de rémunération des ventes LifeVantage. Les revenus d'un Distributeur dépendront de l'assiduité personnelle, des efforts mis au travail et des conditions du marché. LifeVantage ne garantit aucun revenu ou obtention de rank. Consultez la [Déclaration des Revenus Typiques Pour Obtenir](#) les informations détaillées selon le rank.