

## 推薦獎金<sup>(2)</sup>

日結獎金 - 2020年5月5日 下午14:00 開始生效 <sup>(1)</sup>	合格經銷商	完成 200 PV 或以上之個人產品積分要求 <sup>(3)</sup>	完成 100 - 199 PV 之個人產品積分要求 <sup>(3)</sup>
	直接推薦人	來自親自推薦的經銷商或優惠顧客其購買產品 PV 的 25% 推薦獎金	來自親自推薦的經銷商或優惠顧客其購買產品 PV 的 20% 推薦獎金
	第 2 層推薦人	來自直推組織推薦的經銷商或優惠顧客其購買產品 PV 的 5% 推薦獎金	來自直推組織推薦的經銷商或優惠顧客其購買產品 PV 的 4% 推薦獎金
	第 3 層推薦人	來自直推組織推薦的經銷商或優惠顧客其購買產品 PV 的 5% 推薦獎金	來自直推組織推薦的經銷商或優惠顧客其購買產品 PV 的 3% 推薦獎金
	第 4 層推薦人	來自直推組織推薦的經銷商或優惠顧客其購買產品 PV 的 5% 推薦獎金	來自直推組織推薦的經銷商或優惠顧客其購買產品 PV 的 3% 推薦獎金

## 啟動獎金

日結獎金 - 2020年5月5日 下午14:00 開始生效 <sup>(1)</sup>	獎金支付級別 <sup>(4)</sup> 為 Pro 3 或以上級別之合格經銷商, 即可自其推薦組織中的新經銷商所購買之入會套裝賺取啟動獎金。啟動獎金將依推薦組織, 往上支付給第一位符合領取啟動獎金支付級別 <sup>(4)</sup> 的經銷商。			
	直推組織上線層級	獎金支付級別 <sup>(4)</sup>	最低個人產品積分要求 <sup>(3)</sup>	獎金發放百分比
	第一層	Pro 3 或以上級別	200PV (必須至少親自購買 40PV 的產品)	購買的入會套組之產品積分的 5%
	第二層	Pro 4 或以上級別	200PV (必須至少親自購買 40PV 的產品)	購買的入會套組之產品積分的 4%
	第三層	Pro 5 或以上級別	200PV (必須至少親自購買 40PV 的產品)	購買的入會套組之產品積分的 3%
	第四層	Pro 6 或以上級別	200PV (必須至少親自購買 40PV 的產品)	購買的入會套組之產品積分的 1%
	第五層	Pro 7 或以上級別	200PV (必須至少親自購買 40PV 的產品)	購買的入會套組之產品積分的 1%
第六層	Pro 8 或以上級別	200PV (必須至少親自購買 40PV 的產品)	購買的入會套組之產品積分的 1%	

## 代數獎金 (動態壓縮)

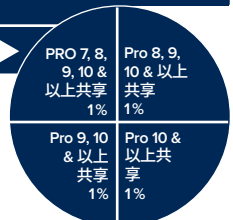
獎金支付級別 <sup>(4)</sup>	優越級					精英級					大師級		
	經銷商	Pro 1	Pro 2	Pro 3	Pro 4	Pro 5	Pro 6	Pro 7	Pro 8	Pro 9	Pro 10	行政Pro 10	總裁Pro 10
每月最低個人產品積分要求 <sup>(3)</sup>	100	100	100	100	200	200	200	200	200	200	200	200	200
每月最低個人購買產品積分要求 <sup>(3)</sup>	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
每月最低組織積分要求	0	1,000	2,500	5,000	10,000	20,000	50,000	100,000	200,000	500,000	1,000,000	2,000,000	5,000,000
最少分支數要求	0	1	2	2	2	3	3	3	3	3	3	4	5
最大分支最多可計算組織積分%數		100%	80%	80%	80%	60%	60%	60%	60%	60%	40%	40%	40%
聯合分支的組織積分不可低於 <sup>(5)</sup>			500	1,000	2,000	2,000	5,000	10,000	20,000	50,000	200,000	200,000	250,000
月結月付 獎金發放百分比 每層	第 1 層	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%
	第 2 層		5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
	第 3 層			9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%
	第 4 層			5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
	第 5 層				5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
	第 6 層					5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
	第 7 層						5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
	第 8 層							5%	5%	5%	5%	5%	5%
	第 9 層								2%	2%	2%	2%	2%

領導對等獎金  
最高可賺取 30% 的領導對等獎金<sup>(3)(6)</sup>



**非凡成就獎金** 當經銷商達成合格之大師級別或以上級別之所有對應位階要求, 經銷商即具有一時性之資格領取新台幣 NT\$ 3,000,000 至 NT\$15,000,000 的非凡成就獎金。而該筆獎金將分為 12個月或 24個月每月發放給該名合格經銷商。

**4% 全球精英分紅** LifeVantage 依全球銷售之總產品積分計算最多 4% 的全球精英分紅, 發放給所有獎金支付級別為精英級別或以上級別之合格經銷商。



\*PV = 產品積分。獎金計算方法是先以產品積分乘以其當地通用幣值之匯率, 然後再乘以獎金發放百分比。例如, 新經銷商購買 1,000 PV 的入會套組, 符合領取獎金資格之直接推薦人可獲得: 1,000 PV \* 30 (美金兌換台幣匯率) \* 25% (獎金發放百分比) = 新台幣 NT\$7,500 元。

(1) 所有有關 LifeVantage 獎勵計畫的詳細資料可以在以下網址找到: [www.lifevantage.com/legal/tw-zh/sales-and-compensation-plan](http://www.lifevantage.com/legal/tw-zh/sales-and-compensation-plan)

(2) 推薦獎金來自新經銷商或優惠顧客於首個日曆月份所購買之產品, 獎金發放上限最多至 1,000 PV, 合格之推薦人最多將可賺取 25% 的推薦獎金。優惠顧客每月可購買每款產品數量有所限制。

(3) 經銷商符合於規定的合格期間內完成相應的產品積分(PV)要求, 其中至少 40PV 來自於個人產品購買, 其餘 PV 可來自個人親推的優惠顧客所購買, 方符合計算獎金資格。獎金合格期間為訂單發生日的前 49 個日曆日 (以美國當地時間為準)。

(4) 獎金支付級別的定義為經銷商於每月完成相對應級別之所有要求時, 該位階即為獎金支付級別。

(5) 每個獎金支付級別其聯合分支之組織積分要求不得低於該 % 數。

(6) 當經銷商達成 Pro 3 或以上級別並完成最低個人產品積分要求, 即可自親推經銷商所賺取的代數獎金中, 額外賺取 10% 的領導對等獎金。而符合領取領導對等獎金之經銷商更可以從推薦組織中第 2 層至第 5 層經銷商所賺取的代數獎金中, 額外賺取 5% 的獎金。獎金支付級別為 Pro 3 至 Pro 6 之經銷商每月須有自新經銷商或優惠顧客所產生的 100 PV 產品積分 (Pro 7 或以上級別可不用)。倘若經銷商的每月最低個人產品積分為 100 - 199 PV 之間, 則僅會獲得半額之領導對等獎金。

以上所述之獎勵計劃內容僅為每位經銷商可能於 LifeVantage 所賺取的潛在獎金收入 (未扣除其業務成本)。惟經銷商之收入將取決於其個人努力和實際市場狀況而定, 故不代表每位經銷商均可透過 LifeVantage 的獎勵計劃賺取相同的收入; LifeVantage 並未對所有經銷商做出任何獎金收入金額或級別晉升之保證。

